

snelscan

collectief leiderschap in jouw praktijk

over elkaar praten,
klagen, roddelen, zaken
persoonlijk nemen

snel in oplossingen
en acties schieten,
nooit nee zeggen

veel discussiëren
en herhalen, praten
om het praten

onduidelijk wie
wat doet en wie
waarover gaat

ieder doet z'n eigen ding
op z'n eigen manier naar
eigen inzicht

vage besluiten nemen
via onduidelijke
besluitvorming

afhaken, reageren vanuit
frustratie, irritatie of
onverschilligheid

met elkaar de
lastige gesprekken aan-
gaan

reflecteren, luisteren,
doorvragen en
evalueren

perspectieven
onderzoeken in
waarderende dialoog

heldere taken,
rollen, mandaten en
verantwoordelijkheden

constructief bemoeien
vanuit heldere collectieve
verwachtingen

commitment op
gezamenlijke
keuzes

jezelf uitspreken
en gaan voor het
collectieve resultaat