

# collectief**balans** leiderschap

Beide kanten zijn waardevol.  
Welke kant je meer of minder  
aandacht geeft, is afhankelijk  
van de situatie en context.

- Waar richt jij - van  
nature - aandacht op als  
leidinggevende?
- Wat is de neiging van het  
collectief?
- Waar klopt het momenteel?
- Waar klopt het niet meer,  
gezien de huidige context?
- Wat heb jij dan meer of minder  
te doen als leidinggevende?
- ... en het collectief?

|                     |                      |
|---------------------|----------------------|
| Waarderend          | Kritisch             |
| Kwetsbaar           | Moedig               |
| Ruimte geven        | Begrenzen            |
| Relatie             | Inhoud               |
| Cultuur             | Structuur            |
| Waarden & principes | Regels & protocollen |
| Collectief belang   | Eigen belang         |
| Mens                | Functionaris         |
| Belangrijk          | Urgent               |
| Reflectie           | Actie                |
| Luisteren           | Praten               |
| Vertrouwen          | Controle             |
| Proces              | Procedures           |
| Dialogoog           | Discussie            |
| Innovatie           | Implementatie        |
| Aanpassen           | Jezelf blijven       |
| Ontwikkeling        | Resultaten           |
| Bevragen            | Oplossen             |

**Energie > Focus > Helderheid > Begrip > Verbinding > Commitment > Borging > Resultaten**